

## ダイバーシティ基本方針

ヤマトグループは、社員の多様性を尊重し、一人ひとりが能力を最大限に発揮することが新たな価値を生み出すイノベーションの源泉となり、会社の成長と豊かな社会の実現につながると考えています。

ヤマトグループのDNAである「全員経営」の考え方のもと、多様な人財がイキイキと活躍できる職場環境の整備と、多様な人財の育成により、グループ全体でダイバーシティを推進します。

### ダイバーシティ&インクルージョンとは

一人ひとりの「違い」（年齢、性別、国籍、障がい、性的指向および性自認など）や「価値観」を認めて、受け入れ、いかしあうことです。社員一人ひとりの多様性をいかすことで、ヤマトグループ全体の競争力の強化、持続的成長につなげていきます。

ヤマトグループでは、皆さんも、周りの人も誰もがイキイキと活躍することを目指しています。

### ダイバーシティの実現に向けたアクション

#### 1. ダイバーシティ&インクルージョンの意識醸成

自分の「価値観」を押し付けず、一人ひとりに色々な「違い」があることを認め、広い視野を持ちます。

#### 2. 働きやすい環境づくり

チームメンバーそれぞれの事情を考慮して、お互いに助け合う雰囲気を作ります。

#### 3. 積極的なキャリア形成

自らの学びや成長機会を大切にし、積極的に新しいことにチャレンジします。