



サステナブル中期計画2023

ヤマトグループは、持続可能な未来を切り拓く将来の姿として掲げた2つのビジョンの実現に向けて、マテリアリティに対する具体的な行動の内容と、2023年までの目標を策定しました。各施策を事業活動の中で遂行することで、社会と事業の持続的な発展を目指します。

マテリアリティ	関連するSDGs	概要	主要目標(2024年3月期)
 <p>エネルギー・気候 気候変動を緩和する</p>	  	再生可能エネルギー由来の電力の利用や輸送の効率化、ドライアイスの削減等により温室効果ガス排出量の削減を図る	<ul style="list-style-type: none"> ■ 温室効果ガス(GHG)排出量 2021年3月期比10%削減*1 ■ GHG排出原単位 2021年3月期比10%削減*1,2 ■ 再生可能エネルギー由来電力 30%使用
 <p>大気 空をきれいにする (大気汚染防止)</p>	   	自動車による大気への影響を減らし、地域の空をきれいにする輸送を追求する	<ul style="list-style-type: none"> ■ 自動車NOx・PM排出量 2021年3月期比25%削減*5 ■ 大気汚染物質排出が少ない自動車の導入
 <p>資源循環・廃棄物 資源循環を進める、 廃棄物を減らす</p>	      	環境負荷を抜本的に減らし、環境影響を最小化する技術の利用や機会創出を進める	<ul style="list-style-type: none"> ■ 紙材における再生可能資源や再生材の利用55%*6 ■ 埋立処分率5%以下*7 ■ 再生材を使用した商品や省資源の資材の提供
 <p>社会と企業の レジリエンス 環境変化に負けない 社会を支える</p>	     	多様なパートナーと協働し、ステークホルダーや地域社会のレジリエンスを高め、環境価値を生み出す	<ul style="list-style-type: none"> ■ パートナーと協働したグリーン物流 ■ 社会と連携した環境レジリエンスの向上 (レジリエンスを高める再エネやEVの利用モデルの実証、気候変動に適應する情報の発信開始) ■ 環境商品/サービスの提供*12

環境マネジメントの強化

- 環境マネジメントシステムの有効性を維持・向上(管理レベルの改善)

*1 国内連結会社および(株)スワンの自社排出(Scope1とScope2)

*2 tCO₂e/営業収益1億円

*3 海外。Scope1とScope2

*4 自動運転や隊列走行等の自動モビリティ

*5 範囲はヤマト運輸(株)

*6 紙材は荷造り用ダンボールや集配用資材等

*7 従来比半減相当

*8 海外。「資源循環・廃棄物」のその他の項目は国内

▶ 環境中期計画2023

動き出す、「つなぐ、未来を届ける、グリーン物流」。

一人一人が主役のヤマト環境変革



詳細

低炭素輸送／事業所：低炭素技術導入

- GHG 排出量 2023年3月期比3%の削減*3
- 他業種と共同でEVやFCVに関する実証試験の継続（長距離用中型トラック含む）
- 低炭素や大気汚染防止を目指した自動モビリティ*4の調査・共同研究
- 輸送物冷却用ドライアイスの削減：機械式コールドボックス13,000本・保冷車1,200台へ代替

低炭素輸送／事務所：運用効率化

- デジタル技術を駆使した運行状況の可視化とデータに基づく輸送の効率化、エコドライブ促進

- モーダルシフトの推進：鉄道・海運での輸送180台
- 100%再生可能エネルギーを使用したモデルセンターの実証試験
- タッチポイント（拠点）の集約・LED導入

計測とエネルギーマネジメントの最適化

- エネルギーマネジメントの強化

財務分析と低炭素投資促進

- シナリオ分析、財務計画への反映（次期中期計画への反映）
- インターナルカーボンプライシング（ICP）の運用と効果確認、投資指標への活用検討

輸送の大気汚染物質排出削減

- 低炭素や大気汚染防止を目指した自動モビリティ*4の調査・共同研究

資源利用削減、廃棄物量削減、リサイクル

- 紙材使用量削減 2021年3月期比3%削減
- 埋立量（最終処分量） 2021年3月期比3%削減
- 廃棄物原単位の削減 2021年3月期比3%削減
- リサイクル率 80%以上
- 資源使用量削減、廃棄物の削減、リサイクルの促進*8

再生可能資源や再生材、省プラスチック資材の利用

- 容器・包装材の再生可能資源・再生材利用 7%*9
- 梱包での再生材利用の促進*8、*10

リターナブル資材開発、シェアリング利用枠組み提供*11

- ・再使用対象資材の実用化、共通リターナブル資材による輸送の提供
- ・シェアリングモデルの開始と利用事業者拡大

水使用量の削減・水質改善

- ・水使用原単位2021年3月期比3%削減、水の再利用と水質保全の推進
- ・水使用量削減活動の推進*8

社会と連携した環境レジリエンス向上

- 緩和・適応策を支えるレジリエント物流の強化

環境コミュニケーション

- 情報開示の拡充や説明会開催等による情報発信の強化、投資家との対話、社内へのフィードバック
- TCFDに則した開示内容の充実
- リスクコミュニケーションの充実
- 環境に優しい企業イメージの定着、環境の取組みをフックに営業／コミュニケーションができる環境構築

パートナーと協働したグリーン物流

- 輸送パートナーの協力を得て温室効果ガス排出データの把握と蓄積、改善支援体制の運用
- 環境法令遵守やマネジメント：協力会社やサプライヤーの環境認定、改善支援

■ 環境会計の実施（国内グループ会社）

■ 環境人材育成プログラム（環境教育）の充実とインセンティブの付与

*9 容器・包装材は荷造用梱包資材や緩衝材等

*10 海外のロジスティクス・引越事業

*11 外部連携

*12 環境負荷が少なく、環境価値がある商品やサービス

サステナブル中期計画2023

マテリアリティ	関連するSDGs	概要	主要目標(2024年3月期)
 <p>労働 社員が生き生きと活躍できる職場環境をつくる</p>	  	<p>労働の高付加価値モデルの実現やディーセント・ワークを推進する</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 社員1人当たり営業収益向上(仕事の高付加価値化) ■ 社員1人当たり残業時間 2021年3月期比20%削減 ■ 有給休暇取得率 90% (ワーク・ライフ・バランスの実現)
 <p>人権・ダイバーシティ 人権尊重の企業風土をつくる、多様性を尊重する</p>	   	<p>人権を尊重し、多様性を認め合い、人権デューデリジェンスの仕組みを構築する</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 全社員(フルタイム)の人権教育受講率 100% ■ 障がい者雇用率 2.5% ■ 女性管理職(役職者)数 2021年3月期比2倍 / 女性管理職比率 10%
 <p>安全・安心 安全・安心な事業活動が行える仕組みをつくる</p>	     	<p>交通・労働の安全を確保し、「安心なサービス」を提供する</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 重大交通事故(有責死亡交通事故)件数0件 ■ 交通事故(対人事故)件数 2020年3月期比50%削減 ■ 重大労働災害(死亡労働災害)件数 0件 ■ 休業災害度数率 2020年3月期比20%削減
 <p>データ活用・セキュリティ 情報セキュリティの基盤をつくる</p>	   	<p>情報セキュリティの基盤を構築し、データ活用により、社会課題解決ビジネスを創出する</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ データを活用した社会課題解決ビジネス創出に向けた基盤の構築完了 ■ 情報セキュリティ重大事故 0件 ■ 主要組織における情報セキュリティ管理者配置100%、および管理者に対する専門教育の実施100%*4
 <p>サプライチェーンマネジメント ステークホルダーとの共通認識を形成する</p>	  	<p>健全でレジリエンスなサプライチェーンによる安定した事業基盤の構築を図る</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ モニタリングの仕組み構築および実証完了
 <p>地域コミュニティ 地域に根差した企業市民活動を行う、ビジネス創出のための仕組みをつくる</p>	       	<p>ヤマトグループらしい企業市民活動を実施する 地域経済を活性化させる ビジネスモデルを構築する</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 企業市民活動および社会課題解決ビジネスの効果測定の仕組み構築完了

*1 国内連結会社対象 *2 ヤマトグループ健康保険組合適用事業所対象 *3 国内連結会社および(株)スワン対象 *4 ヤマト運輸(株)対象

▶ 社会中期計画2023

共創による、フェアで、
“誰一人取り残さない”社会の実現への貢献

詳細

テクノロジー活用やDXによる最適化・省力化や労働環境の改善により、労働の高付加価値モデルを検討

- 社員意識調査実施によるディーセント・ワーク実現に向けた人事労務施策の強化および調査スコアの改善*1
- 雇用形態に関わらない公正な待遇の整備(同一労働同一賃金)*1
- 職種、役割などに応じた多様で柔軟な勤務制度*1
- 働きやすい職場環境の整備*1
- 人財の最大効果を発揮するための福利厚生施策*1

人権侵害が起こらない事業活動の仕組みづくり、人権を尊重する企業風土の醸成

- 人権デューデリジェンスの仕組み構築および実証完了(2025年3月期以降のモニタリング指標を設定できるレベル)
- 「労働」に関わる人権リスク評価および是正・改善活動(特に外国人社員)
- ハラスメント防止施策の強化

安全・安心な事業活動が行える仕組みづくり、安全風土の定着

- グループ全体のマネジメントレビュー 年1回実施(交通安全*1および労働安全衛生*3)
- 乗務職および管理者の交通安全に関する教育受講率100%*1
- 指導者の育成および指導者を軸とした社内教育の実施*1
- テクノロジーを活用したハード面からの安全対策の実施*1
- 全社員(フルタイム・パートタイム)の労働安全衛生に関する教育受講率100%*3
- 労働安全衛生方針の策定*3

データを活用した社会課題解決ビジネス創出に向けた基盤の整備

- データガバナンスの整備
- データマネジメントの実践
- データの質の改善
- データ分析・可視化による課題の把握と課題解決による社会的なアウトカムの検討

社内外ステークホルダーとの共通認識の形成

- 定期モニタリングをすべき主要サプライヤーの選定および3か年で最低1回のコミュニケーション実施
- 社内推進を担う主要社員(部署)の選定および3か年で最低1回の教育実施

地域に根差したヤマトグループらしい企業市民活動の確立

- 「地域社会」を豊かにする企業市民活動(利益の1%程度相当)の実施
- 社内ルールの整備(判断基準、レポートライン等)
- 社員ボランティア環境の整備(ボランティア休暇、情報共有環境、参加ルール等)

人事制度の整備、個々の能力開発、適材適所の配置などを通じた社員が生き生きと活躍できる職場環境の整備(ディーセント・ワークの推進)

- 教育組織(クロネコアカデミー)の立ち上げと新教育体系の構築*1
- 階層別統一教育の機会拡充および全社員教育の展開による社員1人当たり教育時間の増加*1
- 特定健康診断受診率 100%*2

多様性が尊重され、多様な社員が活躍できる環境の整備

- LGBTに関する困難を抱えている社員の課題把握および手を差し伸べられる社内環境の整備
- 外国人社員の課題把握および職場において取り残されない社内環境の整備
- 女性活躍支援施策
- 障がい者雇用・活躍に関する社内ベストプラクティスのグループ内共有および水平展開
- LGBTに関する相談窓口や相談を受けられる社員等の整備

- マネジメントシステムの構築(体制構築、手順書整備、数値情報収集、モニタリングの仕組み構築、監査の徹底など)*3

「ステークホルダーの不満(ストレス)ゼロ」の世界を実現するための社内基盤の構築

- 「安心なサービス」の定義付けを完了し、「安心なサービス」の提供に向けた実施方針・評価基準を策定*4
- 「安心なサービス」の提供状況を計測する体制・仕組みの構築および実証完了(社内で計測)*4
- 「安心なサービス」の提供状況の情報開示を開始*4

※全て国内連結会社および(株)スワン対象

データ・ドリブン経営への転換を支える情報セキュリティの基盤構築

- 全社員(フルタイム・パートタイム)の情報セキュリティ関連教育受講率100%
- パートナー(アルバイト、メイト、集配委託、派遣社員、協力会社社員など)を対象としたインシデント事例共有ツールの事業所配備着手
- 一貫性のある人的対策と技術的対策のPDCAサイクル構築(グループ全体での情報セキュリティインシデント再発防止を図る仕組み・ルールづくり)
- 教育用コンテンツとツールの拡充

※全て国内連結会社および(株)スワン対象(*4を除く)

- お取引先の状況を把握できるシステムの構築

- お取引先への周知および定期的な説明・レビューを実施(コミュニケーションの強化)

※全てヤマト運輸(株)対象

ビジネス創出のための社内環境づくり

- 社会課題解決をテーマとした新規事業開発体制の構築完了
- あるべき社会に向けた自社のビジネスの在り方の検討
- 社内データ(社外からの情報および内部ノウハウ等)の一括管理および活用方法・活用事業の検討
- 社会課題・社会動向の教育(SDGsなど)

※全て国内連結会社および(株)スワン対象